بسمه تعالی

نظرسنجی از روحانیون پایور آجا

همکار محترم؛ سلام علیکم،
دفتر امور روحانیون ساع.س آجا در نظر دارد در راستای حسن برنامه ریزی و پیشبرد اهداف سازمانی، با هدف ارتقاء اثر بخشی فعالیت روحانیون پایور، پویزه بعد از تجربه جنگ های ترکیبی دوم و سوم، اقدام به دریافت نظرات تخصصی انزه محترم روحانی نماید. از این رو خواهشمند است با ثبت نظر خود و تعیین میزان اهمیت سنجه های ذیل، ما را در پیشبرد اهداف سازمانی یاری فرمایید.

سنوات خدمتی: ۸ دارد: ع س | محل منابی: رئیس ع.س ☑ قبره ☐ تاریخ تکمیل نظرسنجی: ۰۵/۱۲

R	محور سنجش	سنجه های نظر سنجی	میزان اهمیت: خیلی زیاد (۵)	زیاد (۴)	متوسط (۳)	کم (۲)	خیلی کم (۱)
۱	میزان تمایل به پذیرش مسئولیت در ع.س	میزان انگیزه یا علاقه خود را به پذیرش مسئولیت در ع.س را مشخص نمایید	✓				
۲	علل تمایل به پذیرش مسئولیت در ع.س	انجام تکلیف در راستای پیشبرد اهداف سازمان و نظام مقدس جمهوری اسلامی	✓				
۳		علاقه مندی و توانمندی در حوزه مدیریت	✓				
٤		صرفا ابلاغ سلسله مراتب	✓				
٥		تمایل به رشد و پیشرفت کاری	✓				
٦		سایر:					
۷	علل عدم تمایل برخی روحانیون به پذیرش مسئولیت مشاغل مدیریتی از نگاه شما	عدم تطابق روحیات (عدم علاقه) با مشاغل مدیریتی		✓			
۸		احساس تعارض بین پذیرش مسئولیت با سایر علاقه مندی ها (فعالیت های غیر سازمانی علمی، تبلیغی و... و همچنین زندگی شخصی)		✓			
۹		وجود مشکلات شخصی و خانوادگی و درگیری ذهنی معارض با پذیرش مسئولیت			✓		
۱۰		اعتقاد به مفید بودن در سایر جایگاه های مورد نیاز مثل: روحانی معلم، روحانی مقیم و...				✓	
۱۱		احساس عدم برخورداری از آمادگی لازم همچون: تجربه، آشنایی با قوانین ومقررات، مهارت های مورد نیاز مدیریتی و... برای پذیرش مسئولیت				✓	
۱۲		احساس عدم حمایت مورد انتظار از طرف سلسله مراتب نسبت به روسای ع.س				✓	
۱۳		نبود مزایای متناسب با سطح مسئولیت در مقایسه با سایر کارکنان			✓		
۱٤		بالا بودن انتظارات یگانی - سازمانی و محدودیت اعتبارات، امکانات، اختیارات و حمایتها			✓		
۱٥		عدم کفایت حمایت فرماندهان در اجرای برنامه های یگانی		✓			
۱٦		سایر:					
۱۷	عوامل موثر در کاهش اثربخشی عملکرد روحانیون	مکفی نبودن توانمندی های علمی و دانشی روحانیون در انتقال معارف و پاسخ به شبهات			✓		
۱۸		مکفی نبودن مهارت های مرتبط با حوزه امور آموزشی همچون تدریس و کلاس داری			✓		
۱۹		مکفی نبودن مهارت های مرتبط با امور تبلیغی همچون خطابه و منبر، روضه خوانی و...			✓		
۲۰		ضعف مهارت های تعاملی، ارتباطی و مخاطب شناسی				✓	
۲۱		ضعف مهارت های مدیریتی در اجرای وظایف و امور محوله			✓		
۲۲		روزمرگی و کاهش انگیزه های معنوی و خدمتی روحانیون در انجام وظایف و امورات محوله				✓	
۲۳		سایر:					
۲٤	عوامل زمینه ای موثر در کاهش اثربخشی فعالیت روحانیون	نیاز به بروز رسانی طرح ها و برنامه های ابلاغی و مصوب			✓		
۲٥		جنگ شناختی دشمن و ایجاد فاصله بین مخاطب و روحانیون			✓		
۲٦		کمبود اعتبارات واگذاری		✓			
۲۷		ضعف حمایت های همه جانبه سامانه فرماندهی		✓			
۲۸		روزمرگی و کاهش انگیزه های معنوی و خدمتی کارکنان ع.س در انجام وظایف محوله					✓
۲۹		مکفی نبودن مهارت ها و توانمندی های کارکنان ع.س برای اجرای قابل قبول فعالیت ها			✓		
۳۰		سایر:					

دفتر امور روحانیون ساع.س آجا (اشراف و برنامه ریزی)

Scanned with CamScanner